



**5. Диспансеризация-** это комплексная диагностика физического состояния человека, включающая в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимые в целях оценки состояния здоровья граждан России.

Список врачей и проводимые обследования индивидуальны в соответствии с возрастом, состоянием здоровья, наличия ранее диагностированных хронических заболеваний. Общий перечень параметров, входящих в диспансеризацию позволяет провести комплексную диагностику всего организма человека.

Первый этап (скрининг) проводится с целью выявления у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, а также определения показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами– специалистами для уточнения диагноза заболевания(состояния).

Второй этап диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния) при наличии показаний по результатам первого этапа.

**6. Действия работника для получения возможности воспользоваться своим правом на прохождение плановой диспансеризации:**

6.1. Предварительно выяснить в медицинском учреждении по месту прикрепления порядок и условия прохождения плановой диспансеризации.

6.2. Написать заявление на имя директора ЦО о запланированной диспансеризации, предварительно согласовать с директором ЦО день прохождения диспансеризации (приложение 2).

6.3.Подписать приказ о предоставлении работнику дополнительного оплачиваемого дня отдыха ( приложение 3).

6.4.По итогам прохождения диспансеризации предоставить директору ЦО справку, подтверждающую целевое использование дополнительного оплачиваемого дня (ч. 5 введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

6.5.При необходимости использования дополнительных дней для прохождения диспансеризации сверх установленного нормами ТК РФ, работник может написать целевое заявление на предоставление отпуска без сохранения заработной платы с указанием соответствующего основания.

7. Отсутствие работника на рабочем месте в день прохождения диспансеризации отражается в таблице учета рабочего времени буквенным кодом «Д».

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются решением общего собрания работников Центра образования и утверждаются директором Центра образования.

8.2. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение 1  
Положения о порядке прохождения  
диспансеризации работниками  
МБОУ «ЦО №12»

Согласно Порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения

**Проходят диспансеризацию в 2021 году граждане:**

**Годы рождения 2003, 2000, 1997, 1994, 1991, 1988, 1985, 1982, 1981-1930**

*Примечание: гражданам от 18 до 39 лет можно проходить проверку здоровья раз в три года без привязки к "своему" году. Если впервые обратиться в 20-летнем возрасте, затем можно проверять здоровье в рамках диспансеризации в 23 года, 26 лет и т.д. То есть, главное - регулярность.*

**Предпенсионный возраст в 2021 году - это 1965-1968 год рождения для женщин и 1960-1963 год рождения для мужчин.**

Приложение 2  
Положения о порядке прохождения  
диспансеризации работниками  
МБОУ «ЦО №12»  
(примерный бланк заявления)

Директору МБОУ «ЦО №12»  
Биткову А.И.

-----  
(должность)

-----  
(ФИО)

Заявление

На основании ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, прошу предоставить мне один свободный от работы день с сохранением места работы (должности) и среднего заработка \_\_\_\_\_ для прохождения диспансеризации.  
(дата)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)(ФИО)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ №12»

ПРИКАЗ

№ \_\_\_\_\_

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Об освобождении работника от работы  
для прохождения диспансеризации**

В соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Освободить от работы для прохождения диспансеризации

\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(должность)(ФИО)

с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «ЦО №12»

Битков А.И.